



Språk- och kulturledarutbildning

Modul 1:
BRIDGE språk- och kulturledare



Välkommen!

Mina förväntningar



Ta ett par minuter till att skriva ner i din BRIDGE anteckningsbok vad du vill uppnå/vad du har för förväntningar med den här modulen.



Modul 1 innehåller:

Vi kommer att titta på:

- En språk- och kulturledares roll
- Hur du reflekterar och bedömer din roll som språk- och kulturledare
- BRIDGE-självbedömningsprocess

I slutet kommer du att:

- ✓ Förstå en språk- och kulturledares roll
- ✓ Bedöma din kompetens och kunskap som en språk- och kulturledare och se inom vilka områden du vill förbättra dig
- ✓ Kunna starta din kunskapsresa

Om språk- och kulturledare



Varför ordet ledare?

Som ledare är din roll att stödja gruppen med material och resurser utifrån de erfarenheter och kunskaper de har med sig

BRIDGE-projektet använder ordet ledare eftersom rollen är att öppna upp en plats, BRIDGE språkklubb, göra det till en plats för aktiviteter för personer som behöver lära sig språket i det land de bor i och leda dem framåt.



Varför denna roll?

1

Språklärare och volontärer som arbetar inom multikulturella område, speciellt med sedan länge bosatta migranter som inte talar landets språk, kanske behöver kompetens som inte strikt relaterar endast till språket

2

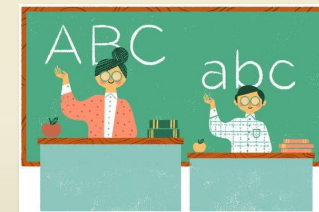
Språklärare och volontärer är inte alltid utrustade med speciell kunskap om:

- ❖ undervisning på informella platser med otraditionella metoder
- ❖ hantering av mångkulturella grupper
- ❖ att starta upp språklubbar och att driva dem



Bilden av en språk- och kulturledare

- ✓ En lärare i svenska/en volontär som undervisar i svenska som andraspråk
- ✓ Någon som vill stödja integration/social inkludering i samhället
- ✓ Någon som vill lära sig mer om att undervisa mångkulturella grupper
- ✓ Någon som vill förbättra sin kulturella medvetenhet och kunskap



Varför bli en språk- och kulturledare #1

Personer som undervisar i svenska för utländska medborgare och migranter stöter ofta på svåra situationer med deltagare:

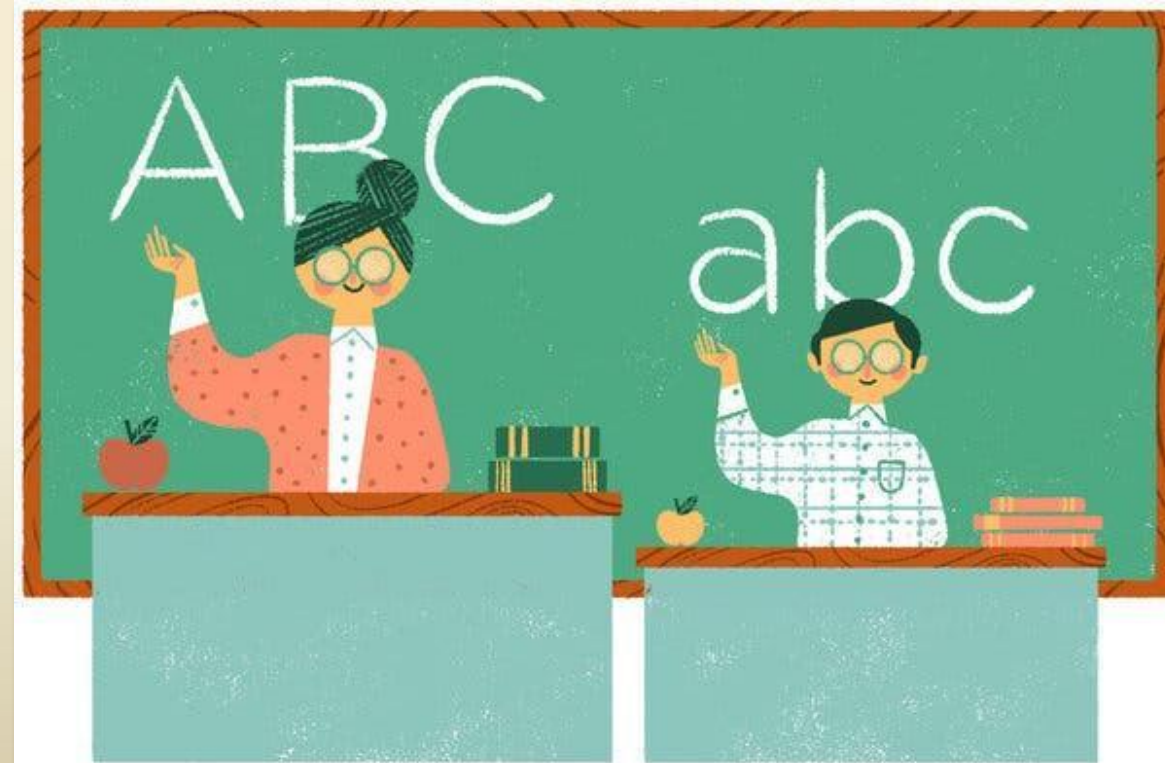
- deltagare som har omedelbara behov och vill lära sig snabbt – vokabulär framför grammatik och struktur
- deltagare som reagerar på oväntade sätt på vardagliga situationer, vilket leder till missförstånd och spänningar
- deltagare som **inte kan medverka regelbundet**



Varför bli en språk- och kulturledare #2

Personer som undervisar i svenska för utländska medborgare och migranter stöter ofta på svåra situationer för dem själva:

- en känsla av att inte förstå olika kulturer, inklusive kroppsspråk
- en känsla av att inte kunna hantera mångkulturella grupper på ett effektivt sätt (spänningar, konflikter som uppstår)
- en känsla av frustration när undervisningsmetoder inte fungerar



Och mer...

...och att hantera varierande komplexa situationer som känslor, gruppdynamik och förväntningar...



En kort paus

Låt oss ta en paus.

Härnäst kommer vi att titta på hur du får färdigheter och kunskaper som språk- och kulturledare och **se om BRIDGE är för dig**



Är BRIDGE för dig?

Ett självbedömningsverktyg



Sammanfattning

BRIDGE arbetar med lärare i svenska och volontärer:

Om du vill bli bättre utrustad att:

- undervisa i informella omgivningar;
- hantera mångkulturella grupper;
- lära dig hur du startar upp och driver en språkklubb...

Följande steg...



Vad är BRIDGE-självbedömning?

En **MÖJLIGHET** till att sitta ner och reflektera över dig själv som en språklärare/volontär och hur du skulle vilja förbättra, hitta...

- Hur du relaterar till dina deltagare
- Hur mycket du förstår din kultur och andras
- Skulle du kunna starta upp en informell språklubb? Skulle du vilja?



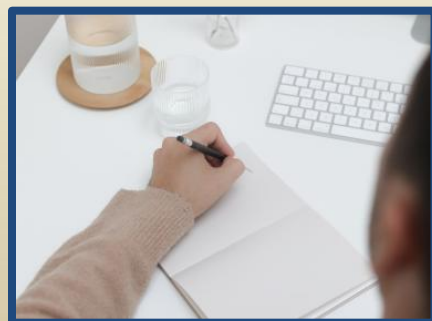
Var börjar du?

För att hitta
självbedömningsformuläret,
följ den här länken:

[Självbedömningsformulär |
Bridge Migrants](#)

Flervalsfrågor om...

- Din erfarenhet
- Din motivation
- Din kunskap
- Din förståelse för dig och av andra



Hur lång tid tar det?



Omkring 15 minuter

Det är **11 sidor**, som guidar dig genom processen

RESULTATEN ÄR ANONYMA

Du får dina resultat via e-post och kommer att kunna se din utveckling genom att jämföra dina 'innan och efter'-resultat

Innan och efter - resultat

- Genomför undersökningen när du börjar kursen – detta är din första självbedömning
- Genomför undersökningen efter kursen
- Jämför resultaten från 'innan' och 'efter' BRIDGE språk- och kulturbedarutbildning och se var du har gjort framsteg



I slutet...

Du kommer att bli ombedd att uppge din e-postadress

...och

du kommer att få ett mejl med dina resultat

Tack för att du har slutfört frågeformuläret! Här är din kopia.

Interkulturella interaktionsfärdigheter

Använda verbalt och ickeverbalt språk på ett effektivt och lämpligt sätt

6

Få andra att känna sig lugna och hantera oro

5

Att förstå att kroppsspråk eller olika sätt att uttrycka sig i min kultur kan ha andra betydelser i andra kulturer

4

Att förstår en rad olika kulturella kommunikationsstilar och etikett

6

Socialisera med andra på ett lätt sätt

4



**Detta var första
steget till att bli en
BRIDGE SPRÅK-
OCH
KULTURLEDARE!**

Grattis!

Du har nu avslutat modul 1:
BRIDGE språk- och kulturledare

Glöm inte att du kan hitta material för hjälp
och inspiration på [Learning Village](https://www.bridgemigrants.eu/sv/learning-village).

Klicka här:

<https://www.bridgemigrants.eu/sv/learning-village>

Europeiska kommissionens stöd för produktionen av denna publikation utgör inte ett stöd för innehållet, som endast återspeglar författarnas åsikter, och kommissionen kan inte hållas ansvarig för någon användning som kan göras av informationen i den.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union